

Тема вебинара: Создание команды Супер-преподавателей





Анна Рыльская - руководитель,
методист, преподаватель в
Языковой Студии Welcome



Карина Грибкова - методист,
преподаватель в Языковой
Студии Welcome



План вебинара:

- ❑ Что входит в понятие супер-преподаватель
- ❑ Развитие преподавателей
- ❑ Работа в команде
- ❑ Онлайн обучение
- ❑ Наем супер-преподавателя
- ❑ Мотивация на развитие
- ❑ Из чего состоит зарплата супер-преподавателя

```
graph TD; A(Супер Преподаватель) --> B(Методист);
```

Супер Преподаватель

Методист

Супер Преподаватель

Методист

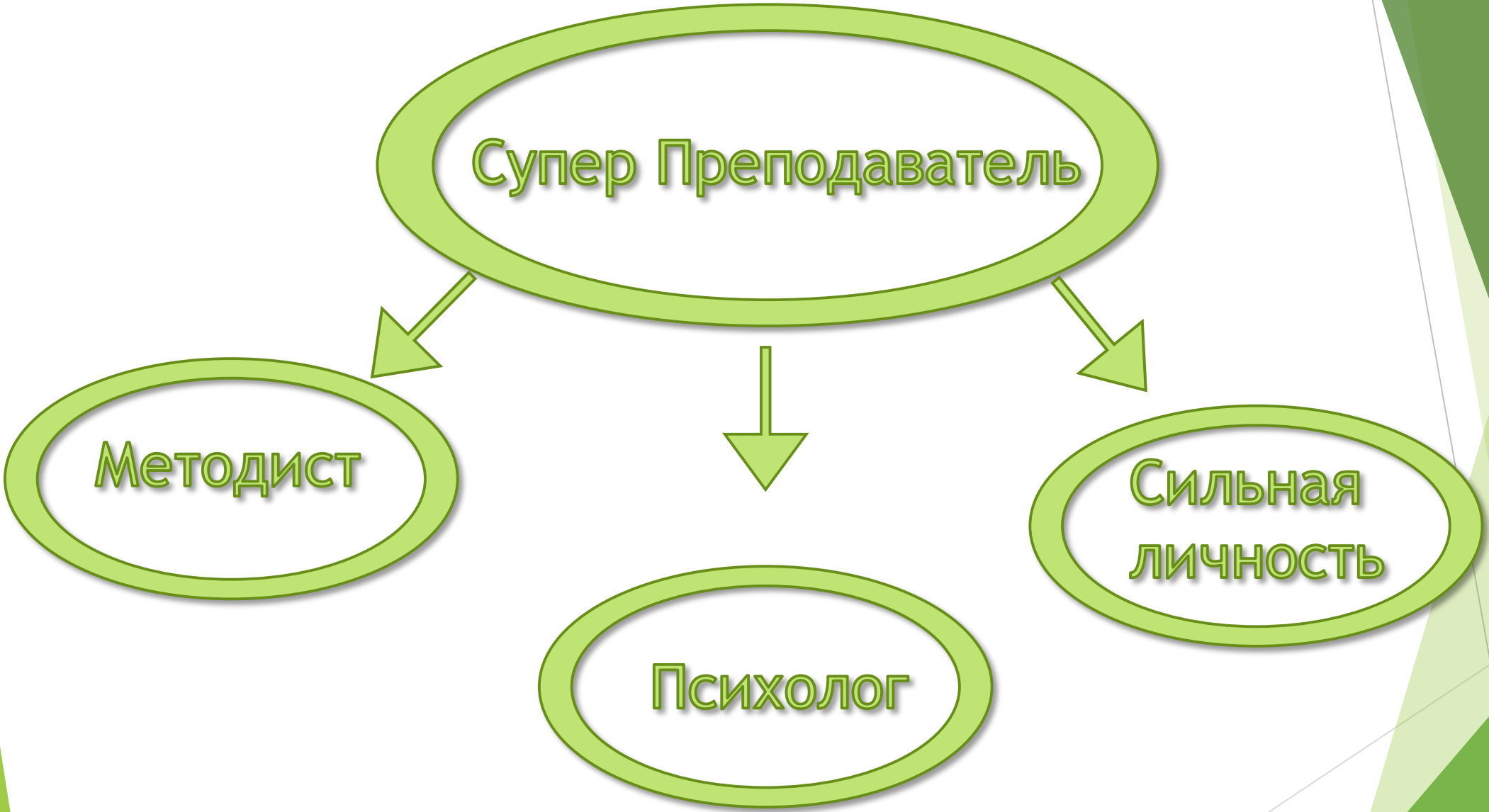
Психолог

Супер Преподаватель

Методист

Психолог

Сильная
личность



Психолог

- ❑ Дружелюбен
- ❑ Умеет создавать теплую атмосферу
- ❑ Умеет слушать
- ❑ Может обнаружить потенциал и раскрыть его в каждом студенте
- ❑ Возвращает умение учиться и самостоятельность в студентах
- ❑ Является наставником и проводником
- ❑ Внутренняя работа над собой

Сильная Личность

- ❑ Несет свою миссию и следует своим целям
- ❑ Энергичный
- ❑ Умело управляет своим временем
- ❑ Обладает эффективным мышлением
- ❑ Актер
- ❑ Спикер
- ❑ Следит за трендами в разных областях жизни (образование, технологии, общественная жизнь и т.д.)
- ❑ Успешный

Методист

- ❑ Обладает высоким уровнем языка: CAE, CPE, IELTS, TOEFL
- ❑ Обладает глубокими методическими знаниями: TKT, CELTA, DELTA, TEFL, TESL, TESOL
- ❑ Всегда стремится к познанию: Курсы В.Н. Мещеряковой, курсы Г.А. Китайгородской, методические семинары О.Л. Соболевой, конференция Trendy English, Геймификация, онлайн образование
- ❑ Является частью сообщества:
<https://www.facebook.com/TeachDigital/>,
<https://www.facebook.com/groups/mscwmeetup/>
- ❑ Делится знаниями с коллегами

Методические
встречи

Развитие внутри коллектива

Методические
встречи

Рассылка по
электронной
почте

Развитие внутри
коллектива

Методические
встречи

Рассылка по
электронной
почте

Развитие внутри
коллектива

Мега FAQ

Методические
встречи

Рассылка по
электронной
почте

Развитие внутри коллектива

Мега FAQ

Внутренние
экзамены

Методические
встречи

Рассылка по
электронной
почте

Развитие внутри коллектива

Мега FAQ

Группа в
социальных сетях
или мессенджерах

Внутренние
экзамены

Методические
встречи

Рассылка по
электронной
почте

Наблюдение
за коллегами

Развитие внутри коллектива

Мега FAQ

Группа в
социальных сетях
или мессенджерах

Внутренние
экзамены

Анализ потребностей преподавателей: анкета

1. Опыт работы
2. Имеющиеся квалификации
3. С какой возрастной категорией предпочитаете работать?
4. Назовите свои три сильные стороны в преподавании.
5. Что вы находите самым сложным и чему бы хотели научиться?
6. Как предпочитаете учиться?

Обучение онлайн

1. British Council
2. English Language Office
3. Cambridge English
4. Pearson: Teacher Development Interactive
5. Pearson Online English
6. Future Learn
7. Coursera

Наем супер-преподавателя

- Каждый мой сотрудник - это «я»

Наем супер-преподавателя

- Каждый мой сотрудник - это «я»
- Несколько этапов собеседования (теория, практика и «бой»)

Наем супер-преподавателя

- ❑ Каждый мой сотрудник - это «я»
- ❑ Несколько этапов собеседования (теория, практика и «бой»)
- ❑ Наблюдение и «выращивание»

Мотивация на развитие

- Начинаю с себя. Начинаю развиваться сам и потом «засаливаю» всех остальных.

Мотивация на развитие

- ❑ Начинаю с себя. Начинаю развиваться сам и потом «засаливаю» всех остальных.
- ❑ Принцип «поощрения» сотрудников, которые развиваются

Мотивация на развитие

- ❑ Начинаю с себя. Начинаю развиваться сам и потом «засаливаю» всех остальных.
- ❑ Принцип «поощрения» сотрудников, которые развиваются
- ❑ Кто должен за все это платить?

Мотивация на развитие

- ❑ Начинаю с себя. Начинаю развиваться сам и потом «засаливаю» всех остальных.
- ❑ Принцип «поощрения» сотрудников, которые развиваются
- ❑ Кто должен за все это платить?
- ❑ А вдруг разовьется и уйдет?

Мотивация на развитие

- ❑ Начинаю с себя. Начинаю развиваться сам и потом «засаливаю» всех остальных.
- ❑ Принцип «поощрения» сотрудников, которые развиваются
- ❑ Кто должен за все это платить?
- ❑ А вдруг разовьется и уйдет?
- ❑ Делегирование и доверие

Зарплата супер-преподавателя

Состоит из 3 частей:

- 1. Количество рабочих часов.

Зарплата супер-преподавателя

Состоит из 3 частей:

- 1. Количество рабочих часов.
- 2. Количество человек в группе

Зарплата супер-преподавателя

Состоит из 3 частей:

- 1. Количество рабочих часов.
- 2. Количество человек в группе
- 3. Ставка

Наши Контакты

Рыльская Анна

✉ anna@studiowelcome.ru

VK <https://vk.com/id2216140>

Грибкова Карина

✉ karina@studiowelcome.ru

VK <https://vk.com/karinagribkova>

Языковая Студия Welcome

www.studiowelcome.ru

VK <https://vk.com/studiowelcomedolgop>

